



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*  
*Direzione generale per il personale scolastico*

Agli Uffici Scolastici Regionali  
Loro Sedi

OGGETTO: Assunzioni a tempo indeterminato del personale ATA a.s. 2019/20.

Si comunica che con decreto ministeriale n. 725 del 7.8.2019 è stato autorizzato un contingente di assunzioni a tempo indeterminato di personale ATA per l'anno scolastico 2019/20 pari a 7.759 unità, di cui 7.646 immissioni in ruolo e 226 trasformazioni a tempo pieno di contratti a tempo parziale al 50% relativo alla procedura di stabilizzazione dei co.co.co. nei profili di assistente amministrativo e tecnico, corrispondenti a 113 posti interi, per un numero massimo di 7.872 contratti.

Tali dati nella tabella allegata al DM sono ripartiti per provincia e profilo professionale.

Le immissioni in ruolo effettuate entro il 31 agosto p.v. avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1 settembre 2019.

Si darà corso alle nomine del personale beneficiario dei contratti a tempo indeterminato, utilizzando le graduatorie permanenti provinciali vigenti (relative all'a. s. 2019/20).

Il personale nominato attingendo dalle graduatorie otterrà la sede di titolarità partecipando alle operazioni di mobilità per l'a. s. 2020/21.

Il numero di contratti a tempo indeterminato resta comunque subordinato alla disponibilità del corrispondente numero di posti nell'organico di diritto provinciale per l'anno scolastico 2019/20, dopo l'effettuazione dei movimenti relativi a tale anno e su posti che risultino vacanti e disponibili dopo le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria.

Si richiama, pertanto, l'attenzione delle SS.LL. sul principio generale relativo alla necessità di un puntuale riscontro dell'effettiva disponibilità dei posti a seguito di eventuali operazioni di competenza di codesti Uffici (es rettifica trasferimenti, ecc.)

Si segnala inoltre che, con l'avvio del concorso per l'assunzione di 2004 DSGA, le cessazioni relative a tale profilo professionale sono state certificate ma accantonate per l'utilizzo cumulativo all'esito delle relative procedure concorsuali. Non è pertanto possibile procedere alla compensazione delle immissioni in ruolo autorizzate, ma non effettuate, per il profilo professionale in questione, con quelle di altri profili professionali del personale ATA.

Per quanto riguarda le compensazioni a livello provinciale, si fa presente che, fermo restando quanto previsto ai periodi precedenti, è possibile effettuare tale operazione solo fra i vari profili professionali della medesima area professionale o in area inferiore, nel caso in cui non possano essere disposte nel profilo professionale interessato tutte le assunzioni autorizzate per assenza di graduatorie concorsuali o per avvenute coperture di tutte le disponibilità, subordinatamente alla sussistenza di posti che risultino vacanti e disponibili dopo le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria nel profilo su cui viene effettuata la nomina ed evitando di ingenerare esubero.

Si ricorda al riguardo che, in ottemperanza all'articolo 4, comma 81, della legge 12.11.2011,



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*  
*Direzione generale per il personale scolastico*

n. 183, è preclusa l'immissione in ruolo di assistenti tecnici negli istituti di scuola secondaria di secondo grado ove sono presenti insegnanti tecnico-pratici soprannumerari.

Devono inoltre essere applicate le riserve previste dalla legge 68/99 e dal decreto legislativo 66/2010 (art. 678, comma 9 e art. 1014, comma 3).

E' possibile stipulare, ricorrendone i requisiti e le condizioni, contratti in regime di part-time, ai sensi della legge n. 183/2010.

Relativamente alla procedura di trasformazione a tempo pieno dei 226 contratti a tempo parziale degli ex co.co.co. stabilizzati nei profili professionali di assistente amministrativo e tecnico di cui alla legge n. 205 del 2017, si chiede agli USR interessati di procedere ad un'attenta verifica della permanenza in servizio degli interessati alla data del 1° settembre 2019. A tal fine si precisa che la dotazione organica aggiuntiva di cui all'articolo 1, comma 738, della legge n. 145 del 2018, riportate nelle tabelle B1 e C1 dello schema di decreto interministeriale concernente la dotazione organica del personale ATA, può essere utilizzata esclusivamente per la modifica contrattuale da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro dei soggetti interessati.

Pertanto, in caso di rinuncia dell'avente titolo alla trasformazione, il competente USR procederà alla sollecita comunicazione alla Direzione generale per il personale scolastico al fine di procedere allo scorrimento della graduatoria nazionale relativa alla procedura di selezione di cui all'articolo 1, comma 619, della legge n. 205 del 2017. È comunque preclusa la possibilità di effettuare nomine a tempo determinato sulla dotazione organica aggiuntiva in esame.

Si allega al riguardo l'elenco nominativo degli aventi titolo alla trasformazione contrattuale, suddivisi per USR, e si segnala che per la gestione dei contratti è stata prevista sul SIDI la seguente causale: "G2 - legge N. 145 del 30/12/2018 art. 1 comma 738 – full time co.co.co."

Seguiranno infine ulteriori indicazioni per quanto riguarda le procedure di stabilizzazione dei soggetti che effettuano servizi di pulizie esternalizzati di cui all'articolo 58, del decreto legge n. 69 del 2013, come modificato dall'articolo 1, comma 760, della legge 145 del 2018.

Per garantire la massima trasparenza delle operazioni, si prega di dare opportuna pubblicità ai contingenti da assegnare alle assunzioni e adeguata informativa alle OO. SS. sulle operazioni.

Si ringrazia per la collaborazione.

IL CAPO DIPARTIMENTO

*Carmela Palumbo*