



Ministero dell'istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI - Ambito territoriale per la provincia di LECCE
Ufficio di Segreteria per la Conciliazione

AVVISO DI PUBBLICAZIONE

Si comunica, ai sensi dell'art. 135 del C.C.N.L. del Comparto Scuola, l'avvenuto deposito presso questo Ufficio di Segreteria della seguente istanza di tentativo facoltativo di conciliazione :

<i>PROPONENTE</i>	<i>ORDINE DI SCUOLA</i>	<i>OGGETTO</i>
Paglialonga Giuseppina	Personale ATA	reclutamento

Amministrazione convenuta : IISS " Giannelli" Parabita

Eventuali terzi controinteressati potranno, entro **DIECI GIORNI** dalla pubblicazione, far pervenire le proprie osservazioni presso questo Ufficio di Segreteria.
Il Dirigente dell'IISS "Giannelli di Parabita cui la presente è pure indirizzata vorrà relazionare lo scrivente sugli eventi descritti dall'istante e la eventuale posizione rispetto alla conciliazione richiesta.

Lecce, (fa fede il protocollo)

IL DIRIGENTE
Vincenzo Melilli

Al sito USP di Lecce
A Dirigente dell'IISS "Giannelli" di Parabita



Firmato digitalmente da
MELILLI VINCENZO
C=IT
O=MINISTERO
ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA

Responsabile del procedimento : Funzionario Domenico Craca tel 0832 235232

Prot. 8675/2020.

PAGLIALONGA GIUSEPPINA

989

ALLA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE
c/o USR UFFICIO VI
AMBITO TERRITORIALE DI LECCE

AL DIRIGENTE DELL'USR UFFICIO VI
AMBITO TERRITORIALE DI LECCE

AL DIRIGENTE SCOLSASTICO
DELL'ISS GIANNELLI PARABITA

Oggetto: Richiesta conciliazione

La sottoscritta Paglialonga Giuseppina [redacted] collaboratrice scolastica a t. d. presso l'ISS Giannelli di Parabita

PREMESSO

- che in data 04/10/2019 ha firmato un contratto di lavoro per una supplenza di 36 ore settimanali in sostituzione di [redacted]
- che lo stesso c.s. ha prorogato l'assenza dal servizio per vari mesi e che non è ancora rientrato in servizio;
- che la sottoscritta ha continuato a prestare servizio fino al 30/03/2020 con vari provvedimenti di proroga del contratto iniziale;
- che a decorrere dal 01/04/2020 non le è stato più prorogato il contratto di lavoro anche se il titolare [redacted] rimasto assente dal servizio e le disposizioni in materia prevedevano il diritto alla proroga per le particolari condizioni determinate dalla pandemia del coronavirus (vedi nota min. del 22/04/20 a firma del Direttore Generale dott. Jacopo Greco). Precisando che tale direttiva dispone che le supplenze devono essere conferite secondo la normativa vigente e vieta le proroghe solo in presenza del rientro del titolare, ciò in considerazione del fatto che " le risorse economiche risultano compatibili perchè in linea con l'andamento storico delle stesse", pertanto

CHIEDE

che, al fine di evitare eventuale contenzioso, venga esperito il tentativo di conciliazione, secondo quanto previsto dalle norme in materia, affinché le venga riconosciuto il diritto alla proroga del contratto fino al rientro del titolare [redacted] o, comunque, fino al 30/06/20. Tanto si chiede in coerenza con quanto previsto dal regolamento delle supplenze nonché dal decreto salva Italia e dall'art. 121 del DL 18/2020 che, proprio per la particolare gestione delle varie situazioni di disagio createsi per effetto del COVID 19, raccomandano, fra l'altro, di " evitare che si determini il venir meno del ricorso alle supplenze e ai contratti a t. d. con ricadute negative in termini occupazionali ed economici". Sempre l'art. 121 dispone che le scuole debbano conferire supplenze secondo le modalità previste dalla normativa vigente in via ordinaria e non prevede eventuali proroghe solo nel caso di rientro del titolare.

A tale proposito la sottoscritta delega a rappresentarla il dirigente della UIL SCUOLA Salvatore Florio al quale conferisce mandato per lo svolgimento del tentativo di conciliazione ed al quale devono essere inviate tutte le comunicazioni relative.

(e.mail: uilscuolalecce@gmail.com, sflorio@uilscuola.it,



Distinti saluti.

Collepasso, 11/07/2020

FIRMA

Giuseppina Ragliadonna
